



Impulse geben, mit ungewöhnlichen Ideen auffallen, stets mit Leidenschaft und Enthusiasmus den eigenen Job leben, mit Empathie auf Menschen zugehen und trotzdem die kaufmännische Seite im Blick behalten, sich auch mit Themen wie Arbeitsrecht auseinandersetzen mögen – sind das Ihre Skills?

Perfekt! Optimal! Grandios!
Eigentlich suchen wir nämlich genau so einen

Superhelden – wenn es die dann geben würde.

Für unsere Leute ist nämlich das Beste gerade gut genug!

Aber einen HR-Generalist (w/m/d),

- der sich mit Impulsen und außergewöhnlichen (gerne auch verrückten) Ideen in unsere Arbeitszeitmodelle, in unser Personalmanagement und -recruiting einmischt sowie eingefahrene Strukturen aufhebelt und auch bei aufkommender Skepsis energisch weiterargumentiert,
- der 120 Mitarbeitende im Rettungsdienst in Sachen Urlaub, Monats- und Jahresdienstplan koordiniert, auswertet und... achja sich vorher in ein Dienstplanprogramm einfuchst, was gerade bei uns erst eingeführt wurde,
- der sich trotz mal vorkommender schlechter Laune und Schlafmangel mit sozialer Kompetenz die Bedürfnisse der Mitarbeitenden anhört und lösungsorientiert handelt,
- der nicht davor zurückschreckt, auch einmal ein unangenehmes Personalgespräch vorzubereiten. bzw. zu führen – die guten überwiegen aber – versprochen,
- der stets das Maximale für unsere Mitarbeitenden gibt,

spannen wir genauso gerne für unser kostbarstes Gut ein.

Und wir haben neben dem üblichen, täglichen Wahnsinn einer Sozialorganisation auch noch so einiges zu bieten:

- aktive Weiterentwicklung unseres Personalmanagements zu einer attraktiven, innovativen Arbeitnehmerstruktur
- ein paar evtl. trockene Themen: Vertragswesen, Arbeitsrecht, Übermittlung von Angaben an die Gehaltsbuchhaltung
- flexible Arbeitszeiten/-orte: Vollzeit, Teilzeit möglich, Büro oder Hybrid – da sind wir für alles offen
- leistungsgerechte Bezahlung
- krisensicherer Arbeitgeber
- flache Hierarchien, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- angenehmes, lockeres, unkompliziertes Du-Team
- moderne Arbeitsplatzausstattung

DRK-Kreisverband Waldshut e.V.: 180 Mitarbeitende insgesamt – 6 Rettungswachen im östlichen Landkreis Waldshut – krisensicherer Arbeitgeber – gutes Team – Sozial-Dienstleister mit vielfältigem Berufsangebot

Interessiert?
Setzen wir uns doch zusammen und packen es an!

Kurzbewerbungen bitte an: bewerbung@drk-kv-wt.de

Rückfragen an: Betriebsleitung Rettungswesen
Heiko Zimmermann/Patrick Frey
07751/8735-28 oder 07751/8735-30